



Aller de l'avant

RAPPORT ANNUEL 2015-16
du système des services de santé
et des services sociaux des TNO

Gouvernement des
Territoires du Nord-Ouest



RÉSUMÉ

Le sommaire du rapport annuel 2015-2016 du système des services de santé et des services sociaux des TNO est tiré des engagements pris dans le document de discussion Votre bien-être, notre priorité – Pour l'amélioration du système des services de santé et des services sociaux des Territoires du Nord-Ouest. Ce document formait la base des consultations du ministre de la Santé et des Services sociaux sur le nouveau modèle du système de santé et de services sociaux et la rédaction d'un nouveau plan stratégique. Afin de suivre les progrès de notre triple objectif : une santé optimale et des soins optimaux pour un avenir en santé, nous faisons le point ci-dessous sur chaque objectif et les mesures prises.

> Une santé optimale

Objectif :

Nous favoriserons la santé et le bien-être de la population par la promotion, la prévention, la protection contre les maladies et l'accès ciblé aux populations à haut risque afin d'atténuer les disparités..

Principales caractéristiques :

- Mettre l'accent sur le bien-être
- Améliorer la santé des Autochtones
- Prévenir les maladies chroniques

> Des soins optimaux

Objectif :

Nous réduirons les écarts et les obstacles entravant l'accès équitable à des programmes et à des services sûrs et respectueux de la culture qui répondent aux besoins des collectivités en matière de bien-être.

Principales caractéristiques :

- Éliminer les obstacles
- Améliorer l'accès aux services
- Améliorer la qualité
- Bâtir des familles plus fortes
- Soutenir les personnes âgées et les aînés

> Un avenir en santé

Objectif :

Nous bâtirons un système durable par l'utilisation appropriée et adéquate des ressources, un mode innovateur de prestation des services, l'amélioration de la responsabilisation et de la gestion des risques, et des effectifs en santé et en services sociaux dévoués et qualifiés.

Principales caractéristiques :

- Rationaliser le système
- Accroître l'efficacité
- Améliorer la responsabilisation
- Recruter du personnel et le maintenir en poste